

PATVIRTINTA

Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo  
departamento prie Vidaus reikalų  
ministerijos direktoriaus

2022 m. liepos 1 d.

įsakymu Nr. 1-408

(Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo  
departamento prie Vidaus reikalų  
ministerijos direktoriaus

2022 m. rugpjūčio 10 d.

įsakymo Nr. 1-467 redakcija)

## **PRIEŠGAISRINĖS APSAUGOS IR GELBĖJIMO DEPARTAMENTO PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022 METŲ VEIKSMŲ PLANAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos korupcijos prevencijos 2022 metų veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – Korupcijos prevencijos įstatymas), 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2022–2024 metų veiksmų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2022 m. gegužės 17 d. įsakymu Nr. 1V-356 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2022–2024 metų veiksmų plano patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir atsižvelgiant į Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamente prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – PAGD) vykdytas antikorporucines priemones bei jų rezultatus.

2. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – VPIDĮ) ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymą.

3. Plano priemonės, vykdytojai, laukiami rezultatai, laukiamo rezultato kriterijai nurodyti Plano priede, kuris yra neatskiriama Plano dalis, užtikrinanti Plano įgyvendinimą.

### **II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ**

4. Iki Plano patvirtinimo PAGD vykdė Kovos su korupcija valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje programą (toliau – programa) ir Kovos su korupcija valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje programos įgyvendinimo 2020 metų priemonių planą (toliau – 2020 m. planas), patvirtintus PAGD direktoriaus 2020 m. vasario 5 d. įsakymu Nr. 1-56 „Dėl Kovos su korupcija valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje programos ir Kovos su korupcija valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje programos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“, ir

programos įgyvendinimo 2021 metų planą (toliau – 2021 m. planas), patvirtintą PAGD direktoriaus 2021 m. balandžio 21 d. įsakymu Nr. 1-231 „Dėl Kovos su korupcija priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje programos įgyvendinimo 2021 metų priemonių plano patvirtinimo“.

5. Už konkrečios 2020 m. plane ir 2021 m. plane numatytos priemonės įgyvendinimo organizavimą atsakingi PAGD padaliniai ar PAGD pavaldžios įstaigos buvo įpareigos reguliariai vykdyti jiems priskirtų priemonių įgyvendinimą ir informaciją apie jų eigą ir pasiektus rezultatus kas pusę metų teikti PAGD Vidaus tyrimų skyriui (toliau – VTS), kuris 2020 m. plano ir 2021 m. plano įvykdymo ataskaitas teikė PAGD direktoriui.

6. PAGD VTS taip pat rengė metines skyriaus veiklos ataskaitas, kuriose įvertinama skyriaus veikla ir pasiekti rezultatai tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymo, korupcijos prevencijos vykdymo ir antikorupcinio švietimo srityse ir kurias jis buvo įpareigotas teikti Vidaus reikalų ministerijos (toliau – VRM) Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriui.

7. 2020 m. plane buvo numatytos 52 priemonės, iš jų įvykdytos 47 priemonės, įvykdytos iš dalies 4 priemonės, neįvykdyta 1 priemonė. 2021 m. plane buvo numatyta 40 priemonių, iš jų įvykdytos 35 priemonės, įvykdytos iš dalies 5 priemonės.

8. Priemonių skaičiaus sumažėjimą 2021 m., palyginti su 2020 m., daugiausia lėmė tai, jog 2021 m. plane buvo sujungtos ir kaip tos pačios priemonės veiksmas įtrauktos 2020 m. plane buvusios atskiros priemonės (įvairios su korupcijos prevencijos vykdymo įstaigoje viešiniu susijusios priemonės, interesų konfliktų prevencijos ir teisės dirbti kitą darbą realizavimo kontrolės priemonės). Taip pat mažiau priemonių suformuluota po STT pasiūlymų, pateiktų atlikus korupcijos rizikos analizę (2020 m. plane – 12 priemonių, 2021 m. plane – 4 priemonės).

9. Iš 2020 m. plano į 2021 m. planą neperkeltos 2 priemonės, tačiau 2021 m. planas papildytas 6 naujomis priemonėmis, atsižvelgiant į teisės aktų pokyčius, STT rekomendacijas bei VRM kovos su korupcija 2019–2021 m. programos įgyvendinimo priemonių plano 2021 m. pakeitimus. Pagrindinės tęstinės korupcijos prevencijos priemonės buvo nuosekliai vykdomos 2020–2021 m. laikotarpiu, įgyvendinant programos tikslus ir uždavinius.

10. PAGD darbuotojų drausmingumas, teisės aktų laikymasis tarnybos (darbo) ir ne tarnybos metu vertintinas pagal tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymo atvejus 2020–2021 m. laikotarpiu:

10.1. 2020 m. atlikti 86 tarnybiniai patikrinimai ir 5 darbo drausmės pažeidimo tyrimai; 44 pareigūnams taikytos tarnybinės nuobaudos: 2 pareigūnams skirti atleidimai iš vidaus tarnybos, 6 – griežti papeikimai, 2 – papeikimai, 34 – pareikštos pastabos. Atlikus darbo drausmės pažeidimo tyrimus, 4 darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, taikyti įspėjimai. 2021 m. atlikti 106 tarnybiniai patikrinimai ir 4 darbo drausmės pažeidimo tyrimai; 27 pareigūnams taikytos tarnybinės nuobaudos: 5 pareigūnams skirti atleidimai iš vidaus tarnybos, 2 – perkėlimai į žemesnes pareigas, 1 – griežtas papeikimas, 4 – papeikimai, 16 – pareikštos pastabos. Atlikus darbo drausmės pažeidimo tyrimus, su 2 darbuotojais nutrauktos darbo sutartys. Palyginti su 2020 m., 2021 m. skirta 36 proc. mažiau tarnybinių nuobaudų, perpus mažiau pastabų, 6 kartus mažiau griežtų papeikimų, tačiau dvigubai padaugėjo papeikimų, 2,5 karto padaugėjo atleidimų iš tarnybos, taip pat skirti perkėlimai į žemesnes pareigas, kurių nebuvo 2020 m. (žr. 1 lentelę).

**1 lentelė.** Tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymas

	2020 m.	2021 m.
Tarnybinių patikrinimų	86	106
Darbo drausmės pažeidimo tyrimų	5	4
Tarnybinių nuobaudų, iš jų:	44	28
Pastabų	34	16
Papeikimų	2	4
Griežtų papeikimų	6	1
Perkėlimų į žemesnes pareigas	0	2
Atleidimų iš vidaus tarnybos	2	5

10.2. 2020 m. neigiamais motyvais iš vidaus tarnybos atleista 10 PAGD pareigūnų: 5 – dėl pareigūno vardo pažeminimo, 3 – dėl teismo nuosprendžio įsiteisėjimo, 2 – dėl paskirtos tarnybinės nuobaudos – atleidimo iš vidaus tarnybos. 2021 m. neigiamais motyvais iš vidaus tarnybos atleisti 23 PAGD pareigūnai: 14 – dėl pareigūno vardo pažeminimo, 2 – dėl teismo nuosprendžio įsiteisėjimo, 5 – dėl paskirtos tarnybinės nuobaudos – atleidimo iš vidaus tarnybos, 2 – praradus nepriekaištingos reputacijos statusą. Taip pat dėl šiurkščių darbo drausmės pažeidimų nutrauktos darbo sutartys su 2 PAGD darbuotojais. Palyginti su 2020 m. duomenimis, 2021 m. neigiamais motyvais atleistų pareigūnų padaugėjo 2,3 karto, beveik 3 kartus išaugo pareigūno vardo pažeminimo atvejų, 2,5 karto – tarnybinės nuobaudos – atleidimo taikymo atvejų. Taip pat nustatyta Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statute įtvirtinto nepriekaištingos reputacijos statuso praradimo atvejų, kurių 2020 m. nebuvo (žr. 2 lentelę).

**2 lentelė. Atleidimas neigiamais pagrindais**

	2020 m.	2021 m.
Pareigūno vardo pažeminimas	5	14
Teismo nuosprendžio įsiteisėjimas	3	2
Tarnybinė nuobauda – atleidimas iš vidaus tarnybos	2	5
Nepriekaištingos reputacijos praradimas	0	2

10.3. Vertinant pažeidimo pobūdį, 2021 m. 11 pažeidimų įvykdyta ne tarnybos metu (smurtas, vairavimas esant neblaiviam, pasišalinimas iš eismo įvykio vietos, sukčiavimas ir kt.), 32 – tarnybos metu, tačiau 16 iš jų buvo drausminio pobūdžio (darbo grafiko nesilaikymas, pravaikšta, neblaivumas, svaiginimasis tarnyboje, smurtas ir kt.), o likę 16 – dėl tiesioginių pareigų nevykdymo ar netinkamo vykdymo (dokumentų klastojimas, neleistina dovana, netinkamas duomenų tikrinimas, netinkamai vykdyta teiseną, priimti netinkami sprendimai, neužtikrinta kontrolė ir kt.).

10.4. Itin šiurkštūs tarnybiniai nusižengimai ir kiti pažeidimai, už kuriuos skirta tarnybinė nuobauda – atleidimas iš vidaus tarnybos arba nustatytas pareigūno vardo pažeminimas, sudarė kiek mažiau nei pusę visų nusižengimų (20 iš 43 arba 46,5 proc.). 16 pažeidimų iš 20 atliko pirminės grandies budinčių pamainų pareigūnai. 50 proc. atleidimų taikyta už nusižengimus ne tarnybos metu (smurtas, vairavimas esant neblaiviam, sukčiavimas, pasišalinimas iš eismo įvykio vietos ir kt.), 35 proc. už tarnybos metu atliktus drausminio pobūdžio nusižengimus (neblaivumas ar svaiginimasis tarnyboje, smurtas, pravaikšta, vagystė ir kt.), likę 15 proc. – už pažeidimus, susijusius su netinkamu pareigų atlikimu (dokumentų klastojimas, neteisėta dovana).

10.5. Apibendrinant programos vykdymo laikotarpio duomenis tarnybinės (drausminės) atsakomybės taikymo srityje, galima teigti, kad 2021 m. buvo atlikta 21 proc. daugiau tarnybinių patikrinimų (tyrimų), skirta 36 proc. mažiau tarnybinių nuobaudų, tačiau neigiamais pagrindais atleista 2,3 karto daugiau pareigūnų. Pusė 2021 m. atleidimų taikyta už nusižengimus ne tarnybos metu, trečdalis – už drausminio pobūdžio nusižengimus tarnybos metu.

11. Įgyvendinant programą, 2020–2021 m. korupcijos prevencijos srityje įvykdytos šios pagrindinės priemonės:

11.1. 2021 m. parengti ir atnaujinti PAGD darbuotojų antikorupcinio elgesio taisyklės nustatantys ir su jomis susiję PAGD vidiniai teisės aktai: PAGD direktoriaus 2021 m. birželio 25 d. įsakymu Nr. 1-366 patvirtintas Korupcijos prevencijos organizavimo valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje tvarkos aprašas; Vadovaujantis 2021 m. sausio 1 d. įsigaliojusia nauja Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo (toliau – Lobistinės veiklos įstatymas) redakcija, parengtas ir PAGD direktoriaus 2021 m. sausio 18 d. įsakymu Nr. 1-19 patvirtintas Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaratavimo tvarkos aprašas; atsizvelgiant į esamą poreikį ir į STT pateiktus tipinius tvarkos aprašus, PAGD VTS parengta ir PAGD direktoriaus 2021 m. rugpjūčio 24 d. įsakymu Nr. 1-494

patvirtinta Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos dovanų politika, Veiksmų valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašas, Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas, taip pat sudaryta naujos sudėties PAGD dovanų vertinimo komisija; atsižvelgiant į naujos redakcijos Korupcijos prevencijos įstatymą, per 2021 m. IV ketvirtį parengtas ir PAGD direktoriaus 2022 m. sausio 3 d. įsakymu Nr. 1-1 patvirtintas naujas Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos etikos kodeksas. Reaguojant į Korupcijos prevencijos įstatymo bei STT ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos priimtų rekomendacijų bei kt. teisės aktų pakeitimus, 2022 m. išlieka aktualu peržiūrėti ir, esant poreikiui, tobulinti PAGD vidinius teisės aktus, reglamentuojančius korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, ir užtikrinti šių teisės aktų laikymosi kontrolę.

11.2. 2020 m. ir 2021 m. atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą PAGD veiklos srityse, identifiкуotos korupcijos rizikos ir pasiūlytos jų šalinimo priemonės. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą numatyta atlikti ir 2022 m. Pažymėtina, kad tiek viena iš 2021 m. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu pateiktų priemonių, tiek ir viena priemonė iš 2020 m. STT atliktos korupcijos rizikos analizės, nebuvo iki galo įgyvendinta, jų vykdymą numatyta tęsti 2022 m.

11.3. Privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų kontrolės srityje 2021 m. buvo jaučiamas darbo krūvio padidėjimas dėl Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) naujai įsteigto Privačių interesų registro (toliau – PINREG) ir prievolės visiems deklaruojantiems asmenims iki 2021 m. kovo 1 d., o VTEK sprendimu pratęsus šį terminą – iki 2021 m. birželio 1 d. pateikti naujas privačių interesų deklaracijas naujame registre. Naudojantis PINREG funkcionalumu, privačių interesų deklaracijų peržiūros atliktos kas kartą už deklaracijų kontrolę atsakingam asmeniui gavus automatinį pranešimą apie darbuotojų pateiktas naujas ar atnaujintas esamas deklaracijas. Atlikti periodiškai patikrinimai dėl interesų deklaravimą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytų deklaracijos pateikimo terminų laikymosi, PAGD ir jam pavaldžių įstaigų deklaruojančių asmenų ryšių su PAGD ir jam pavaldžių įstaigų viešuosiuose pirkimuose dalyvaujančiais ir juos laiminčiais tiekėjais. 2020–2021 m. vykdant periodinius PINREG esančios informacijos patikrinimus, šurkščių VPIDĮ pažeidimų nenustatyta.

11.4. 2020–2021 m. nuosekliai vykdyta PAGD ir jam pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų teisės dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį realizavimo kontrolė. 2019 m. sausio 1–2021 m. gruodžio 31 d. PAGD valstybės tarnautojams iš viso buvo suteikti 949 leidimai dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį. Iš jų per 2020 m. suteikti 134 leidimai, 2021 m. – 216 leidimų. Didžiausia visų leidimų dalis (apie 95 proc.) suteikta budinčių pamainų pareigūnams. Įvertinus Apdraustųjų registro duomenis, galimų interesų konfliktų dirbant kitą darbą pagal darbo sutartį ir (ar) valstybės tarnautojų dalyvavimu su valstybės tarnyba ar vidaus tarnyba nesuderinamoje veikloje PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose nenustatyta.

11.5. Siekiant didinti valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos (toliau – VPGT) atliekamų viešųjų pirkimų skaidrumą ir atsižvelgiant į STT 2020 m. atliktą korupcijos rizikos analizę PAGD viešųjų pirkimų organizavimo, vykdymo ir kontrolės veiklos srityse, 2021 m. plane buvo numatytos 8 priemonės, susijusios su korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymu viešųjų pirkimų srityje. Analizuotos darbuotojų privačių interesų deklaracijos bei informacija apie dirbamą kitą darbą dėl galimų sąsajų su pirkimus laiminčiais tiekėjais, vykdyta pirkimų prevencinė kontrolė; įgyvendinant STT rekomendacijas patvirtintas naujos redakcijos Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų viešųjų pirkimų tvarkos aprašas, Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos ar jam pavaldžios įstaigos viešojo pirkimo komisijos darbo reglamentas, periodiškai organizuoti vidiniai mokymai visiems su PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pirkimų organizavimu ir atlikimu susijusiems darbuotojams, atlikta PAGD ir jam pavaldžių įstaigų informacijos apie pirkimą laimėjusį tiekėją viešinimo stebėseną.

12. Siekiant valdyti galimą neigiamą Europos Sąjungai, Šiaurės Atlanto sutarties organizacijai (NATO) ar Šengeno erdvei nepriklausančių valstybių (toliau – trečiosios šalys) žvalgybos ir saugumo tarnybų įtaką, PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojams, vykstantiems į

trečiasis šalis asmeniniais ir tarnybiniais tikslais, buvo teikiamos konsultacijos. Taip pat 2021 m. atlikta darbuotojų vykimo į trečiasis šalis analizė. Atsižvelgiant į 2022 m. esamą geopolitinę situaciją, šios priemonės vykdymą planuojama tęsti.

13. Ženkli dalis programos uždavinių buvo susijusi su PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų antikorpuciniu švietimu (didinti valstybinės priešgaisrinės priežiūros funkcijas vykdančių pareigūnų atsparumą korupcijai; didinti VPGT darbuotojų kompetencijas korupcijos prevencijos srityje; didinti VPGT pareigūnų gebėjimus vykdant korupcijos prevenciją; tobulinti Ugniagesių gelbėtojų mokyklos kursantų tarnybinės etikos ir korupcijos prevencijos mokymą; plėtoti antikorpucinį informavimą; organizuoti šviečiamojo pobūdžio antikorpucines priemones). Atsižvelgiant į tai ir siekiant pašalinti atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymo metu identifikuotus PAGD ir jam pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos sistemos trūkumus, 2021 m. parengtas, patvirtintas ir įgyvendintas PAGD darbuotojų antikorpucinio švietimo planas. Vadovaujantis šiuo planu per 2021 m. surengta 30 nuotolinių susitikimų su PAGD budinčių pamainų pareigūnais, valstybinę priešgaisrinę priežiūrą vykdančiais pareigūnais, struktūrinių padalinių vadovais. Iš viso antikorpuciniame švietime dalyvavo ne mažiau kaip 85 proc. PAGD darbuotojų. Vertinant tai, kad 2020 m. atliktos VRM ir jai pavaldžių įstaigų apklausos duomenimis į klausimą: „Ar žinote, kaip ir kur pranešti apie pastebėtus galimus korupcijos atvejus Jūsų įstaigoje?“ teigiamai atsakė 80 proc. apklaustų VPGT darbuotojų, o į klausimą: „Jeigu ateityje pastebėtumėte korupcijos atvejų Jūsų įstaigoje, ar apie juos praneštumėte?“ – teigiamai atsakė 67 proc., antikorpucinio švietimo priemonės planuojama tęsti ne mažesne apimtimi.

### III SKYRIUS

#### PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

14. Plano tikslas – užtikrinti veiksmingos, kryptingos ir nuoseklios korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos PAGD funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinti PAGD veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

15. Plano tikslo įgyvendinimui įvertinti nustatomi šie kriterijai:

15.1. VPGT darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus VPGT, skaičius (proc.). 2020 m. įvertis – 80 proc., 2022 m. siektinas įvertis – ne mažiau kaip 85 proc.;

15.2. VPGT darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, skaičius (proc.). 2020 m. įvertis – 67 proc., 2022 m. siektinas įvertis – ne mažiau kaip 70 proc.;

15.3. nustatytais terminais įgyvendintų Plano priemonių – 95 proc., iš kurių: pasiekusių laukiamo rezultato kriterijaus įvertį „laukiama“ – ne mažiau kaip 30 proc., „toleruojama“ – ne mažiau kaip 60 proc., „netoleruojama“ – ne daugiau kaip 10 proc.;

15.4. PAGD AKL 2022 m. – aukštas. Atsižvelgiant į tai, kad 2022 m. keičiama AKL skaičiavimo metodika, konkreti laukiama AKL reikšmė, palyginti su 2021 m. AKL rezultatu, kaip vertinimo kriterijus neįvardijamas;

15.5. pranešimų apie pažeidimus PAGD, pateiktų per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, skaičius;

15.6. PAGD darbuotojų, atleistų iš pareigų neigiamais pagrindais, skaičius: 2021 m. įvertis – 22, 2022 m. siektinas įvertis – ne daugiau kaip 20.

16. Plano uždaviniai:

16.1. užtikrinti Korupcijos prevencijos įstatymo, VPIDĮ ir Lobistinės veiklos įstatymo nuostatų laikymąsi PAGD;

16.2. užtikrinti PAGD darbuotojų teisės aktų laikymosi tarnybos (darbo) ir ne tarnybos metu kontrolę, tarnybinės (drausminės) ir materialinės atsakomybės taikymą;

16.3. šalinti korupcijos rizikos veiksnius, išaiškintus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, tarnybinius patikrinimus ir įgyvendinant išvados dėl korupcijos rizikos analizės pateiktas korupcijos prevencijos priemones PAGD veiklos srityse;

16.4. didinti PAGD valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcinį sąmoningumą.

17. Plano priemonių įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytų priemonės veiksmų įgyvendinimą. Įgyvendintų Plano priemonių veiksmingumas matuojamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato kriterijus.

#### **IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

18. Plano rengimo, įgyvendinimo koordinavimo ir kontrolės (stebėsenos, vertinimo, papildymo, atnaujinimo) tvarką reglamentuoja Korupcijos prevencijos organizavimo valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje tvarkos aprašas, patvirtintas PAGD direktoriaus 2020 m. birželio 25 d. įsakymu Nr. 1-366 „Dėl Korupcijos prevencijos organizavimo valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje tvarkos aprašo patvirtinimo“.

19. Už netinkamą Plano vykdymą, informacijos apie priemonių įgyvendinimo eigą ir rezultatus teikimą nesilaikant Plane nustatytos tvarkos ir terminų, gali būti taikoma tarnybinė ar drausminė atsakomybė.

---

**PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, VYKDYTOJAI, LAUKIAMAI REZULTATAI, VERTINIMO KRITERIJAI**

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
<p><b>TIKSLAS</b> – užtikrinti veiksmingos, kryptingos ir nuoseklios korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamente prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – PAGD) funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti PAGD veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jame dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.</p> <p><b>Vertinimo kriterijai:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos (toliau – VPGT) darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus VPGT, skaičius (proc.): 2022 m. – ne mažiau kaip 85 proc.</li> <li>2. VPGT darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, skaičius (proc.): 2022 m. – ne mažiau kaip 70 proc.</li> <li>3. Nustatytais terminais įgyvendintų plano priemonių – 95 proc., iš laukiamo rezultato kriterijaus įvertį „laukiama“ pasiekusių – ne mažiau kaip 30 proc., „toleruojama“ – ne mažiau kaip 60 proc., „netoleruojama“ – ne daugiau kaip 10 proc.</li> <li>4. PAGD atsparumo korupcijai lygis 2022 m. – aukštas.</li> <li>5. Pranešimų apie pažeidimus PAGD, pateiktų per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, skaičius.</li> <li>6. PAGD darbuotojų, atleistų iš pareigų neigiamais pagrindais (padariusių pažeidimus, už kuriuos buvo atleisti iš pareigų pripažinus pareigūno vardo pažeminimą, skyrus tarnybinių nuobaudą – atleidimą, įsiteisėjus teismo nuosprendžiui, praradus nepriekaištingos reputacijos statusą, pripažinus šurkštų darbo pareigų pažeidimą) 2022 m. – ne daugiau kaip 20.</li> </ol>						
<p><b>1 UŽDAVINYS</b></p> <p><b>UŽTIKRINTI LIETUVOS RESPUBLIKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS LOBISTINĖS VEIKLOS ĮSTATYMO NUOSTATŲ LAIKYMAŠI PAGD</b></p>						
<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
1.1.	Korupcijos prevencijos įstatymo 10 straipsnyje nustatyta tvarka atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą PAGD veiklos srityje.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pasirinktoje PAGD veiklos srityje, nustatyti svarbiausius korupcijos rizikos veiksnius (teisės aktų spragas, tobulintinas administracines procedūras, sprendimų priėmimo tvarką ar pan.) ir pasiūlyti reikiamas korupcijos prevencijos priemones nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti.	Vidaus tyrimų skyrius	2022 m. III ketvirtis	Efektyviai valdoma korupcijos rizika, iki minimumo sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė veiklos srityje.	Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, identifikuoti svarbiausi korupcijos rizikos veiksniai, pasiūlytos priemonės jiems mažinti ar šalinti.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
1.2.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas PAGD.	<p>1. Peržiūrėti ir prireikus atnaujinti PAGD pareigybių, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT pateikti informaciją apie skiriamą asmenį, sąrašą.</p> <p>2. Į STT kreiptis dėl visų asmenų, pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT.</p>	<p>1. Vidaus tyrimų skyrius</p> <p>2. Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius</p>	Nuolat, pagal poreikį	Gauta informacija padės užtikrinti, kad PAGD dirbtų tik tam tikrus reikalavimus atitinkantys asmenys.	<p>1. Į pareigybių sąrašą įtrauktos visos pareigybės, prieš skiriant į kurias privalu pateikti rašytinį prašymą STT.</p> <p>2. Į STT kreiptasi dėl visų asmenų, pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias privalu pateikti rašytinį prašymą STT.</p> <p>3. Į pareigas paskirti tik teisės aktų reikalavimus atitinkantys asmenys.</p>
1.3.	Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.	<p>1. Patikrinti visų PAGD deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijas, įvertinti deklaruotus ryšius, galinčius sukelti interesų konfliktą, esant poreikiui – teikti rekomendacijas, informuoti deklaruojančių asmenų tiesioginius vadovus ir kitus suinteresuotus asmenis.</p> <p>2. Įvertinti viešuosius pirkimus iš tų fizinių ar juridinių asmenų, su kuriais PAGD deklaruojantys asmenys yra deklaravę savo ar artimo asmens ryšius, dėl galimų viešųjų pirkimų principų pažeidimų.</p> <p>3. Pagal iš Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro (toliau – Apdraustųjų registras)</p>	<p>1. Vidaus tyrimų skyrius</p> <p>2. Vidaus tyrimų skyrius, Viešųjų pirkimų skyrius</p> <p>3. Vidaus tyrimų skyrius</p> <p>4. Vidaus tyrimų skyrius, Valstybinės priešgaisrinės priežiūros valdyba</p> <p>5. Vidaus tyrimų skyrius</p>	Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užtikrinta, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirstas kelias kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.	Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimo atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–5; netoleruojamas – daugiau kaip 5.



<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		<p>gautus duomenis atlikti PAGD pareigas einančių valstybės tarnautojų ir kitų deklaruojančių asmenų tikrinimus dėl:</p> <p>3.1. valstybės tarnautojams išduotų leidimų dirbti kitą darbą;</p> <p>3.2. deklaruojančių asmenų dirbamo kito darbo pagal darbo sutartį deklaravimo privačių interesų deklaracijose;</p> <p>3.3. galimų interesų konfliktų dirbant kitą darbą pagal darbo sutartį ir (ar) valstybės tarnautojų dalyvavimu su valstybės tarnyba ar vidaus tarnyba nesuderinamoje veikloje.</p> <p>4. Pagal Apdraustųjų registro duomenis atlikti patikrinimus dėl objektų, kuriuose PAGD darbuotojai dirba kitą darbą ar vykdo kitą ekonominę veiklą, įtraukimo į tikrinamų objektų sąrašus.</p> <p>5. Pagal Mokesčių mokėtojų registro duomenis atlikti tikrinimus dėl galimų interesų konfliktų vykdant individualią veiklą, ir (ar) dėl valstybės tarnautojų dalyvavimo su valstybės tarnyba ar vidaus tarnyba nesuderinamoje veikloje.</p>				
1.4.	Analizuoti informaciją apie PAGD darbuotojų patirtą lobistinę įtaką ir įtaką dėl teisėkūros.	Skaidrių teisėkūros procesų informacinėje sistemoje SKAIDRIS atlikti tikrinimus dėl:	Vidaus tyrimų skyrius	Nuolat	Užtikrintas skaidrus PAGD vykdomos teisėkūros procesas.	Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo pažeidimo atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3;

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		<p>1. deklaruotos PAGD darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos ir darytos įtakos teisėkūrai.</p> <p>2. deklaruotos PAGD darbuotojų patirtos lobistinės įtakos ir patirtos įtakos dėl teisėkūros.</p> <p>Atlikti surinktos informacijos analizę ir įvertinti galimas rizikas, susijusias su įstaigos vykdoma veikla. Esant poreikiui, informuoti Vyriausiąją tarnybinę etikos komisiją (toliau – VTEK).</p>				netoleruojamas – daugiau kaip 3.
1.5.	Peržiūrėti ir, esant poreikiui, tobulinti PAGD vidinius teisės aktus, reglamentuojančius korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, pagal Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Lobistinės veiklos įstatymo bei STT ir VTEK priimtų rekomendacijų bei kitų teisės aktų pakeitimus.	Atlikti būtinus PAGD vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, pakeitimus.	Vidaus tyrimų skyrius	2022 m. gruodžio 31 d.	Užtikrintas PAGD vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, nuoseklumas, integralumas ir atitiktis aukštesnės galios teisės aktams.	Parengti (atnaujinti) teisės aktai.

## 2 UŽDAVINYS

### UŽTIKRINTI PAGD DARBUOTOJŲ TEISĖS AKTŲ LAIKYMO SI TARNYBOS (DARBO) IR NE TARNYBOS METU KONTROLE, TARNYBINĖS (DRAUSMINĖS) IR MATERIALINĖS ATSAKOMYBĖS TAIKYMĄ

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
2.1.	Pagal iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis atlikti tikrinimus dėl valstybės tarnautojų tarnybinės atsakomybės.	Pagal iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis atlikti PAGD pareigas einančių valstybės tarnautojų patikrinimus ir įvertinti, ar nėra įstatymuose nustatytų pagrindų, kurie užkerta kelią	Vidaus tyrimų skyrius	Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	PAGD valstybės tarnautojai tarnybos ir ne tarnybos metu laikosi teisės aktų reikalavimų.	Nuslėptų PAGD valstybės tarnautojų patraukimo administracinėn ar baudžiamojon atsakomybėn, kuri užkerta kelią toliau eiti pareigas ar yra tiesiogiai

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		valstybės tarnautojui toliau eiti pareigas ar yra tiesiogiai susiję su tarnybinės atsakomybės taikymu.				susijusi su tarnybinės atsakomybės taikymu, atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–5; netoleruojamas – daugiau kaip 5.
2.2.	Didinti Vidaus reikalų informacinės sistemos Centrinio duomenų banko (toliau – VRIS CDB) duomenų tvarkymo kontrolę.	Atlikti PAGD valstybės tarnautojų ir darbuotojų VRIS CDB duomenų tvarkymo ir naudojimo teisėtumo ir pagrįstumo patikrinimus, atsitiktine tvarka patikrinant ne mažiau kaip 30 proc. padalinio darbuotojų.	Struktūrinių ir teritorinių struktūrinių padalinių vadovai	Ne rečiau nei kas pusmetį	VRIS CDB duomenimis naudojamosi teisėtai ir pagrįstai.	Atvejų, kai PAGD darbuotojai VRIS CDB duomenimis naudojami neteisėtai ar nepagrįstai, skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.
2.3.	Pagal kompetenciją rinkti ir analizuoti įstaigos informaciją, susijusią su PAGD pareigūnui išmokėta kompensacija už trečiojo asmens jam padarytus sužalojimus bei pareigūno, vykdžiusio tarnybines pareigas ir žuvusio dėl trečiojo asmens veiksmų, artimiesiems išmokėta kompensacija.	Įvertinti, kiek nustatytais terminais ir tvarka pateikta ieškinių dėl pareigūnui išmokėtos kompensacijos už trečiojo asmens jam padarytus sužalojimus vykdant tarnybines pareigas bei pareigūno, vykdžiusio tarnybines pareigas ir žuvusio dėl trečiojo asmens veiksmų, artimiesiems išmokėtos kompensacijos išieškojimo iš trečiojo asmens.	Vidaus tyrimų skyrius, Teisės skyrius, Finansų skyrius	Nuolat	Užtikrintas tinkamas Vidaus tarnybos statuto 59 straipsnio 10 dalies nuostatos, reglamentuojančios pareigūnui išmokėtos sumos išieškojimo iš žalą padariusio asmens statutinės įstaigos naudai, įgyvendinimas.	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka pateikta ieškinių dėl pareigūnui išmokėtos kompensacijos už trečiojo asmens jam padarytus sužalojimus vykdant tarnybines pareigas bei pareigūno, vykdžiusio tarnybines pareigas ir žuvusio dėl trečiojo asmens veiksmų, artimiesiems išmokėtos kompensacijos išieškojimo iš trečiojo asmens.
2.4.	Pagal kompetenciją rinkti ir analizuoti PAGD informaciją, susijusią su įsiteisėjusiuose teismų sprendimuose konstatuotais PAGD padarytais įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimais.	1. Per Lietuvos teismų elektroninių paslaugų portalą gauti duomenys, susiję su įsiteisėjusiuose teismų sprendimuose konstatuotais PAGD padarytais įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimais, ne vėliau kaip per	Teisės skyrius, Vidaus tyrimų skyrius	Nuolat	Užtikrintas tarnybinės atsakomybės neišvengiamumo principas.	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka tarnybinės (drausminės) atsakomybės taikymo požiūriu įvertinti teismų sprendimai, kuriuose konstatuoti PAGD

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		5 darbo dienas pateikiami Vidaus tyrimų skyriui.  2. Vidaus tyrimų skyrius per 30 dienų įvertina gautus duomenis ir pateikia PAGD direktoriui siūlymus dėl tarnybinės (drausminės) atsakomybės taikymo PAGD darbuotojams.				darbuotojų padaryti įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimai.
2.5.	Pagal kompetenciją rinkti ir analizuoti įstaigos informaciją, susijusią su Valstybės tarnybos įstatymo 38 straipsnio, Vidaus tarnybos statuto 43 straipsnio, ar Darbo kodekso 151 straipsnio nuostatų taikymu, sprendžiant darbuotojo neteisėta kalta veika įstaigai padarytos materialinės (turtinės) žalos atlyginimo klausimą.	1. Duomenys, susiję su darbuotojo neteisėta kalta veika įstaigai padaryta materialine (turtine) žala, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo žalos padarymo paaikšėjimo dienos pateikiami Vidaus tyrimų skyriui.  2. PAGD Vidaus tyrimų skyrius per 30 dienų įvertina gautus duomenis ir pateikia PAGD direktoriui siūlymus dėl materialinės atsakomybės (turtinės žalos atlyginimo) taikymo PAGD darbuotojams.	Finansų skyrius, PAGD ir teritorinių-struktūrinių padalinių valstybės turto pripažinimo nereikalingu arba netinkamu (negalimu) naudoti, nurašymo, išardymo ir likvidavimo komisijos, Vidaus tyrimų skyrius	Nuolat	Užtikrintas tinkamas teisės aktų, reglamentuojančių žalos išieškojimą iš kalto asmens, įgyvendinimas.	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka materialinės atsakomybės (turtinės žalos atlyginimo) požiūriu įvertinti duomenys dėl PAGD darbuotojų neteisėta kalta veika PAGD padarytos materialinės žalos.
2.6.	Pagal kompetenciją rinkti ir analizuoti įstaigos informaciją, susijusią su Valstybės tarnybos įstatymo 39 straipsnio, Vidaus tarnybos statuto 44 straipsnio ar Darbo kodekso 151 straipsnio nuostatų taikymu, sprendžiant valstybės institucijos ar įstaigos patirtos žalos išieškojimo klausimus, kai darbuotojo padarytą žalą atlygina valstybės institucija ar įstaiga.	1. Duomenys, susiję su PAGD patirta žala, kai PAGD darbuotojo padarytą žalą atlygina PAGD, per 5 darbo dienas nuo žalos atlyginimo dienos pateikiami Vidaus tyrimų skyriui.  2. Vidaus tyrimų skyrius per 30 dienų įvertina gautus duomenis ir pateikia PAGD direktoriui siūlymus dėl PAGD patirtos žalos išieškojimo.	Finansų skyrius, Teisės skyrius, Vidaus tyrimų skyrius	Nuolat	Užtikrintas tinkamas teisės aktų, reglamentuojančių valstybės institucijų regreso (atgręžtinio reikalavimo) teisę į žalą padariusį darbuotoją, įgyvendinimas.	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka regreso (atgręžtinio reikalavimo) taikymo požiūriu įvertinti duomenys dėl PAGD patirtos žalos, kai darbuotojo padarytą žalą atlygino PAGD.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
2.7.	Atlikti pagal PAGD nustatytus kriterijus PAGD vykstančių viešųjų pirkimų prevencines patikras.	Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašo, patvirtinto PAGD direktoriaus 2014 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 1-485 (PAGD direktoriaus 2021 m. rugpjūčio 31 d. įsakymo Nr. 1-515 redakcija), XI skyriuje nustatyta tvarka atlikti pirkimų vykdymo stebėseną.	Vidaus tyrimų skyrius	Nuolat	Užtikrintas PAGD vykdomų viešųjų pirkimų skaidrumas.	Pažeidimų PAGD vykdytų viešųjų pirkimų srityje skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–6; netoleruojamas – daugiau kaip 6.
2.8.	Vykdamas vidaus reikalų ministro 2017 m. gegužės 25 d. pavedimą Nr. 1VPR-16, pagal VRM KPVTs prašomą formą, VRM KPVTs teikti ataskaitą apie PAGD atliktus viešuosius pirkimus.	Nustatyta tvarka ir terminais parengti PAGD viešųjų pirkimų analizę ir pateikti VRM KPVTs.	Viešųjų pirkimų skyrius	2022 m. sausio 31 d.	Sudarytos sąlygos tolesnei pateiktų duomenų analizei atlikti, rekomendacijoms parengti.	Nustatyta tvarka ir terminais parengta PAGD viešųjų pirkimų analizė ir pateikta VRM KPVTs.

### 3 UŽDAVINYS

#### ŠALINTI KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIUS, IŠAIŠKINTUS ATLIEKANT KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMĄ, TARNYBINIUS PATIKRINIMUS IR ĮGYVENDINANT IŠVADOSE DĖL KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖS PATEIKTAS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONES PAGD VEIKLOS SRITYSE

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
3.1.	Reglamentuoti gaisrinės inžinerijos ar gaisro rizikos skaičiavimams taikomus išieities parametrus ir parengti metodiką, kuri būtų privaloma projektuojant ir (ar) ekspertuojant projektus.	Gaisrinės saugos pagrindinių reikalavimų 6 priedą išdėstyti nauja redakcija. Joje numatyti skaičiavimams taikomų parametrų parinkimą ir metodiką.	Valstybinės priešgaisrinės priežiūros valdyba	2022 m. gruodžio 31 d.	Užtikrintas tinkamas ir aiškus valstybinės priešgaisrinės priežiūros (toliau – VPP) pareigūnų atliekamų funkcijų reglamentavimas.	Gaisrinės saugos pagrindinių reikalavimų 6 priedas išdėstytas nauja redakcija, joje numatytas skaičiavimams taikomų parametrų parinkimas ir metodika.
3.2.	Vykdamas objekto patikrinimus VPP pareigūnams paskirti dėvėti prie uniformos tvirtinamas mobiliąsias vaizdo stebėjimo priemones (angl. <i>body camera</i> ), kurios atliktų	1. Parengti mobiliųjų vaizdo stebėjimo priemonių naudojimo tvarką ir ją patvirtinti PAGD direktoriaus įsakymu.	Valstybinės priešgaisrinės priežiūros valdyba, Viešųjų pirkimų skyrius, Materialinių	2022 m. gruodžio 31 d.	Užtikrintas objektų patikrinimų metu pastebėtų pažeidimų fiksavimas, užtikrinta galimybė objektyviai įvertinti kiekvieno VPP pareigūno atliekamų patikrinimų kokybę, ypač ginčytiniais atvejais, kai gaunamas	1. Patvirtinta mobiliųjų vaizdo stebėjimo priemonių naudojimo tvarka.  2. Nustatytas mobiliųjų vaizdo stebėjimo

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
	vaizdo ir garso fiksavimą viso patikrinimo metu.	2. Nustatyti mobiliųjų vaizdo stebėjimo priemonių kiekio ir lėšų poreikį. 3. Inicijuoti viešąjį pirkimą dėl mobiliųjų vaizdo stebėjimo priemonių. 4. Paskirstyti mobiliąsias vaizdo stebėjimo priemones VPP pareigūnams.	išteklių valdymo valdyba		objekto atstovo skundas, taip pat esant įtarimų dėl korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų.	priemonių kiekio ir lėšų poreikis.  3. Inicijuotas viešasis mobiliųjų vaizdo stebėjimo priemonių pirkimas.  4. Mobiliosios vaizdo stebėjimo priemonės paskirstytos VPP pareigūnams.
3.3.	PAGD sudarytų viešojo pirkimo sutarčių viešinimo Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje kontrolė.	Atsitiktine tvarka (ne mažiau, kaip 30 proc.) peržiūrėti ir sutikrinti, kaip PAGD laikomasi Viešųjų pirkimų įstatymo 86 straipsnio 9 dalies reikalavimo paskelbti CVP IS laimėjusio dalyvio pasiūlymą, pirkimo sutartį, preliminarią sutartį ir šių sutarčių pakeitimus.	Vidaus tyrimų skyrius	Ne rečiau kaip kartą per metus	Užtikrinta informacijos apie viešąjį pirkimą laimėjusį dalyvį ir sudarytą pirkimo sutartį viešinimo kontrolė.	Viešųjų pirkimų įstatymo 86 straipsnio 9 dalies reikalavimo pažeidimų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–5; netoleruojamas – daugiau kaip 5.
3.4.	PAGD tarnybinio transporto degalų panaudojimo kontrolė.	Atlikti tarnybinio transporto degalų panaudojimo patikrinimus.	Materialinių išteklių valdymo valdyba, teritorinių-struktūrinių padalinių vadovai	Ne rečiau kaip kartą per metus	Skaidresnis tarnybinio transporto kuro panaudojimo procesas, sumažinantis piktnaudžiavimo tarnyba tikimybę.	Netinkamo tarnybinio transporto kuro panaudojimo atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.
3.5.	PAGD tarnybiniu transportu vykdytų maršrutų kontrolė.	Atlikti patikrinimus dėl tarnybiniu transportu vykdytų maršrutų.	Materialinių išteklių valdymo valdyba, teritorinių-struktūrinių padalinių vadovai	Ne rečiau kaip kartą per metus	Skaidresnis tarnybinio transporto panaudojimo procesas, sumažinantis piktnaudžiavimo tarnyba tikimybę.	Netinkamo tarnybinio transporto panaudojimo atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.
3.6.	Atlikti civilinės saugos būklės patikrinimus reglamentuojančių teisės aktų pakeitimus, atsižvelgiant į	Parengti ir patvirtinti civilinės saugos būklės patikrinimus reglamentuojančių teisės aktų pakeitimus.	Civilinės saugos valdyba	2022 m. gruodžio 31 d.	Aiškiai reglamentuotas civilinės saugos būklės patikrinimų atlikimo procesas.	Patvirtinti civilinės saugos būklės patikrinimų atlikimo procesą

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
	PAGD korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašyme (2021-10-05 aprašymas Nr. 6-2898) pateiktas pastabas.					reglamentuojančių teisės aktų pakeitimai.
3.7.	Grįžtamojo ryšio dėl atliktų civilinės saugos būklės patikrinimų teikimo reglamentavimas.	1. Patvirtinti grįžtamojo ryšio apie atliktus civilinės saugos būklės patikrinimus anketos formą. 2. Reglamentuoti grįžtamojo ryšio anketos pildymo bei pateikimo tvarką.	Civilinės saugos valdyba	2022 m. gruodžio 31 d.	Didesnis patikrinimų atlikimo skaidrumas.	Patvirtinta grįžtamojo ryšio anketos apie objekto civilinės saugos būklės patikrinimo atlikimą forma, reglamentuota jos pildymo bei pateikimo tvarka.
3.8.	Užtikrinti sprendimų atlikti civilinės saugos būklės patikrinimus apskundimo tvarkos viešinimą.	Reglamentuoti būdą, kuriuo bus viešinama sprendimų atlikti civilinės saugos būklės patikrinimus apskundimo tvarka.	Civilinės saugos valdyba	2022 m. gruodžio 31 d.	Užtikrintas Viešojo administravimo įstatymo nuostatų laikymasis.	Užtikrintas informacijos apie sprendimų apskundimo tvarką viešinimas.
3.9.	Civilinės saugos būklės patikrinimų informacinės sistemos įsteigimo galimybės analizė.	Atlikti informacinės sistemos įsteigimo galimybės analizę, įvertinti reikalingas tokios sistemos funkcijas, įsteigimo kaštus.	Civilinės saugos valdyba	2022 m. gruodžio 31 d.	Parengta Civilinės saugos būklės patikrinimų informacinės sistemos koncepcija leis ateityje universalizuoti, skaitmenizuoti ir automatizuoti patikrinimų atlikimo procesą, taip didinant jo skaidrumą.	Atlikta Civilinės saugos būklės patikrinimų informacinės sistemos įsteigimo analizė ir pateikti siūlymai.
3.10.	Peržiūrėti ir atnaujinti civilinę saugą atliekančių PAGD darbuotojų pareigybių aprašymus.	Parengti ir patvirtinti atnaujintus pareigybių aprašymus, vienodai reglamentuoti pareigybes, skirtas atlikti analogiškas funkcijas, pašalinti neatitiktis aukštesnės galios teisės aktams.	Civilinės saugos valdyba	2022 m. gruodžio 31 d.	Tinkamai reglamentuotos PAGD civilinės saugos pareigybės.	Atnaujinti pareigybių aprašymai.

#### 4 UŽDAVINYS

#### DIDINTI PAGD VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
4.1.	PAGD interneto svetainėse paskelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.	Skelbti ir atnaujinti informaciją apie: 1. vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą; 2. pranešėjų apsaugą;	Komunikacijos skyrius, Vidaus tyrimų skyrius	Pagal poreikį	PAGD darbuotojai ir visuomenė informuota apie PAGD vykdomas korupcijos prevencijos priemones ir pasiektus rezultatus vykdančias šias priemones, užtikrinamas duomenų atvėrimas visuomenei.	PAGD interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ paskelbta naujausia informacija

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		3. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą; 4. teisės aktų projektų antikorpucinių vertinimą; 5. tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymą; 6. informacijos apie asmenis surinkimą; 7. interesų konfliktų valdymą; 8. PAGD ir jam pavaldžioms įstaigoms siūlomos paramos vertinimą ir panaudojimą; 9. atsparumo korupcijai lygio nustatymą; 10. korupcijos prevencijos veiksmų planus, jų įgyvendinimo ataskaitas, Vidaus tyrimų skyriaus veiklos ataskaitas; 11. vidinius teisės aktus ir kitus dokumentus, susijusius su PAGD vykdoma korupcijos prevencijos veikla.				apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.
4.2.	PAGD sudaryti galimybes įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, pateikti informaciją apie pažeidimus.	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, sudaryti galimybę vidiniais kanalais pateikti informaciją apie pažeidimus.	Vidaus tyrimų skyrius	Nuolat	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, bus sudaryta galimybė vidiniais kanalais pateikti informaciją apie pažeidimus.	Per metus gautų įstaigos darbuotojų ar asmenų, susijusių su įstaiga sutartiniais santykiais, pranešimų apie pažeidimus, atitinkančių Pranešėjų apsaugos įstatymo 2 straipsnio 7 dalyje nurodytą sąvoką, skaičius (iš jų nagrinėtų ir pagrįstų pranešimų skaičius).



<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
4.3.	Organizuoti ir vykdyti darbuotojų antikorpucinį švietimą (paskaitas, konferencijas, konsultacijas ir pan.).	1. Parengti ir PAGD direktoriaus įsakymu patvirtinti antikorpucinio švietimo planą ir (ar) prioritetus. 2. Parengti antikorpucinio švietimo dalijamąją medžiagą. 3. Vykdyti PAGD darbuotojų antikorpucinį švietimą, teikti individualias konsultacijas korupcijos prevencijos klausimais.	Vidaus tyrimų skyrius	1. Iki 2022 m. gegužės 31 d. 2. Iki 2022 m. gruodžio 31 d. 3. Nuolat	PAGD darbuotojams suteikta reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais.	1. Vykdam antikorpucinį švietimą (paskaitos, konferencijos, konsultacijos ir pan.) dalyvavusių darbuotojų skaičius. 2. Atsparumo korupcijai lygio nustatymo anketų balas didesnis kaip 0,9.
4.4.	PAGD darbuotojų atsparumo galimoms grėsmėms iš užsienio valstybių, kurios nėra Šiaurės Atlanto sutarties organizacijos (NATO), Europos Sąjungos ar Šengeno erdvės narės (toliau – trečiosios šalys), žvalgybos ir saugumo tarnybų užtikrinimas.	1. Atlikti duomenų apie PAGD darbuotojų vykimo tarnybiniais ir asmeniniais tikslais į trečiąsias šalis atvejus analizę. 2. Suteikti konsultacijas PAGD darbuotojams, vykstantiems į trečiąsias šalis asmeniniais ir tarnybiniais tikslais, dėl galimų grėsmių iš užsienio valstybių žvalgybos ir saugumo tarnybų.	Vidaus tyrimų skyrius	Nuolat, pagal poreikį	Užtikrintas tinkamas galimo neigiamo poveikio PAGD darbuotojams iš trečiųjų šalių žvalgybos ir saugumo tarnybų įvertinimas ir jo prevencija.	Neigiamą poveikį iš trečiųjų šalių žvalgybos ir saugumo tarnybų patyrusių PAGD darbuotojų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–5; netoleruojamas – daugiau kaip 5.
4.5.	Tarptautinės antikorpucijos dienos minėjimas.	1. Suorganizuoti ir gruodžio 5–9 d. įgyvendinti įvairius renginius (prezentacijas, diskusijas, konkursus, viktorinas ir pan.), skirtus PAGD, įmonėms ir įstaigoms (tikrintiniems ūkio subjektams) bei visuomenei korupcijos prevencijos temomis. 2. Renginių dalyviams pateikti užpildyti grįžtamojo ryšio (renginių vertinimo) anketas.	Vidaus tyrimų skyrius, Valstybinės priešgaisrinės priežiūros valdyba	Iki 2022 m. gruodžio 9 d.	PAGD darbuotojams bei visuomenei suteikta informacija apie PAGD vykdomą antikorpucinę veiklą, populiarinamas ir skatinamas skaidrumas, sąžiningumas, didinama netolerancija korupcijai.	1. Suorganizuoti tarptautinės antikorpucijos dienos minėjimo renginiai. 2. Renginių kokybę ir naudą įvertinusių „gerai“ ir „labai gerai“ dalyvių procentas – ne mažesnis kaip 90.
4.6.	PAGD darbuotojų, padėjusių nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar) prisidėjusių	Teikti skatinimui ir (ar) apdovanojimui visus PAGD darbuotojus, padėjusius nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar)	Vidaus tyrimų skyrius, Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	Padidėjusi darbuotojų motyvacija padėti nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus bei prisidėti prie antikorpucinės aplinkos kūrimo.	Išaugęs paskatintų darbuotojų, padėjusių nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar)

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
	prie antikorupcinės aplinkos tobulinimo, motyvavimas.	prisidėjusius prie antikorupcinės aplinkos kūrimo, skatinimo būdą parenkant pagal tai, kokio masto žalai atsirasti buvo užkirstas kelias arba kiek gauta ar sutaupyta lėšų įstaigos biudžetui, kitiems fiziniams ar juridiniams asmenims, arba kokio masto nusikalstamai veikai užkirstas kelias, ji nutraukta ar ištirta, taip pat pagal indėlio į antikorupcinės aplinkos kūrimą mastą.				prisidėjusių prie antikorupcinės aplinkos kūrimo, skaičius.

---